

PLAN D'ACTION

SAINT-GUILLAUME - 2022-2025

Inclusion - Respect - Adaptabilité - Engagement - Autonomie - Bienveillance

Orientations	Objectifs	Actions	Responsables et partenaires	Ressources <i>(humaine, financière, matérielle et informationnelle)</i>	Échéancier	Résultats attendus
Habitat, milieu de vie, bâtiments et espaces extérieurs	Favoriser l'implantation de l'accessibilité universelle dans les bâtiments et espaces publics ainsi que favoriser l'activité.	Création d'un espace intergénérationnel	Municipalité Comité des loisirs	Municipalité Comité des loisirs Club de l'âge d'or Intergénération-Québec	2022-2025	Améliorer le sentiment d'appartenance. Création d'opportunités et de rencontres pour les aînés. Favoriser l'inclusion des aînés.
		Ajout de mobilier, de repos pour les aînés, sur les aires communes et publiques.	Comité des loisirs Municipalité	Programme de soutien financier. Fonds de la ruralité MRC de Drummond	2023-2025	Favoriser les bonnes habitudes de vie chez les aînés. Améliorer les opportunités de faire de l'activité physique. Favoriser l'accès à une aire de repos lors des activités physiques. Viser l'accessibilité universelle.

PLAN D'ACTION SAINT-GUILLAUME - 2022-2025

Inclusion - Respect - Adaptabilité - Engagement - Autonomie - Bienveillance

Participation sociale, loisirs, respect et inclusion sociale.	Diversifier l'offre de loisirs.	Création d'activités intergénérationnelles. Impliquer les aînés dans l'élaboration de la programmation des loisirs.	Municipalité Comité des Loisirs Club de l'âge d'or Implication de l'école	Ressources internes, Espace MUNI et des ressources externes. Programme de soutien financier (ex. : Fonds de la ruralité)	2024-2025	Améliorer le sentiment d'appartenance. Création d'opportunités de rencontres pour les aînés. Favoriser l'inclusion des aînés.
	Promouvoir le bénévolat.	Création de séances d'information concernant le bénévolat. Création d'opportunités visant l'implication bénévole.	Municipalité CAB OBNL	Ressources humaines internes (Organisation)	En continu	Consolider l'implication bénévole, informer et favoriser l'inclusion.
	Favoriser l'inclusion des aînés.	Création d'un répertoire des aînés vulnérables.	Municipalité Ressource interne	Municipalité	2022-2023	Dresser le portrait de l'ensemble des aînés, améliorer le sentiment de sécurité et avoir facilement accès à un registre lors des situations critiques.

PLAN D'ACTION SAINT-GUILLAUME - 2022-2025

Inclusion - Respect - Adaptabilité - Engagement - Autonomie - Bienveillance

Transport et mobilité	Offrir des alternatives de transport collectif.	Supporter les travaux du comité de transport de la MRC et promouvoir le transport collectif. Faire la promotion du stationnement incitatif et du transport collectif.	Municipalité MRC de Drummond	Ressources internes	2022-2025 En continu (selon les ententes actuelles)	Amélioration des services en conséquence au maintien à domicile.
Sécurité, santé, services sociaux et communautaires.	Faciliter l'accès aux services de soins de santé, d'aide à domicile et de services soutenant le maintien à domicile.	Promouvoir le programme PAIR, les services du CAB et le programme <i>logisoutien</i> .	Municipalité CAB CSSS	Ressources internes / Municipalité	2022-2025 En continu	Améliorer le maintien à domicile et faciliter les services d'aide.
		Création d'une brigade de sécurité.	Municipalité	Cadets / Collège Éllis	2023-2024	Création d'un sentiment de sécurité
Communication et information	Améliorer l'accès à l'information.	Améliorer l'offre de service concernant les formations aux aînés. (Utilisation d'internet et de la technologie) Offrir un accès public au réseau d'internet.	Municipalité	Espace MUNI Ressources internes	2023-2025	Favoriser l'accès à l'information, briser l'isolement et permettre l'accès aux services en lignes.